

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ФИЛОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА РУССКОГО ЯЗЫКА

**УТВЕРЖДАЮ:**

Проректор

\_\_\_\_\_ А.В. Игнатов

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

МП

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

Направление подготовки:	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
Профиль:	Русский язык и литература
Образовательная программа:	Бакалавриат

## Содержание

Введение.....	3
1. Общие положения.....	5
1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ДонГУ.....	5
1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ДонГУ.....	6
1.3. Цель и задачи воспитательной работы в ДонГУ.....	7
2. Содержание и условия реализации воспитательной работы в ДонГУ.....	8
2.1. Воспитательная среда в ДонГУ.....	8
2.2. Формы, методы и направления воспитательной работы.....	8
2.3. Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности в ДонГУ .....	13
2.4. Инфраструктура ДонГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания.....	13
2.5. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания .....	14
3. Управление системой воспитательной работы в ДонГУ и мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации воспитательной деятельности... ..	15
3.1. Воспитательная среда и управление системой воспитательной работы в ДонГУ.....	15
3.2. Студенческое самоуправление в ДонГУ .....	16
3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности.....	17
3.4. Календарный план воспитательной работы	19
Приложение	20

## ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа воспитания в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донецкий государственный университет» (далее ДонГУ, Университет) представляет собой совокупность научно обоснованных взглядов, которые определяют нормативную, методическую и методологическую основу организации воспитательной деятельности в Университете.

Воспитание в образовательной деятельности ДонГУ носит системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является система воспитательной работы и соответствующие ей рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы.

ДонГУ выстраивает систему воспитательной работы исходя из того, что воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, старшему поколению, человеку труда, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям, природе и окружающей среде.

Рабочая программа воспитания в ДонГУ разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального законом от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.;
- Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;
- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации».

## **1. Общие положения**

### **1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ДонГУ**

Активная роль ценностей обучающихся ДонГУ проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Организация воспитательного процесса в ДонГУ основывается на следующих принципах:

- системности и целостности. Воспитательные компоненты интегрированы в каждую из составляющих культурно-образовательной среды Университета (образовательного процесса, научно-исследовательской и культурно-творческой деятельности). При этом воспитательная система представляет собой целостную и упорядоченную совокупность взаимодействующих частей: содержательной, процессуальной и организационной.

- природосообразности. Приоритет ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

- культуросообразности образовательной среды. Формирование у обучающихся нравственных и духовных ориентаций, потребностей к освоению и производству ценностей культуры, к соблюдению общечеловеческих норм гуманистической морали;

- субъектности и деятельности. Все субъекты образовательного процесса Университета – равноправны, а эффективность их взаимодействия определяет результативность воспитательного процесса, приоритетами которого являются инициативность, самостоятельность, самореализация обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социальное партнерство в совместной деятельности участников образовательного процесса;

- со-управления и открытости воспитательной системы. Сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора методов и форм воспитательной деятельности.

- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена.

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ДонГУ**

С методологической точки зрения воспитательная деятельность в Университете рассматривается как целенаправленный процесс создания оптимальных условий для развития и самореализации обучающихся, оказания им помощи в самовоспитании, самоопределении, духовном и нравственном совершенствовании, в освоении социального опыта, в помощи по развитию профессиональных компетенций.

Концептуальные основы системы воспитательной работы в ДонГУ опираются на следующие методологические подходы:

- системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной среды Университета как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Университета, проректор, которому делегированы полномочия по организации воспитательной деятельности, начальник отдела по воспитательной и социальной работе со студентами, заместитель декана факультета/директора института по воспитательной работе, куратор академической группы, преподаватель) и управляемой (сообщество обучающихся Университета, студенческий актив, академические группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами и объектами образовательного процесса;

- аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой Университета лежит созидательная, социально-направленная деятельность, которая опирается на обладающие особой важностью стратегические ценности: ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.;

- системно-деятельностный подход направлен на системную организацию целостного образовательного процесса, в котором все виды деятельности обучающихся (учебная, научно-исследовательская, творческая и др.) скоординированы на формирование ценностных ориентаций, творческой активности, мотивации к саморазвитию и самосовершенствованию;

- культурологический подход, который предполагает развитие личности в гармонии с общечеловеческой культурой, и направлен на создание в Университете культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда;
- научно-исследовательский подход, который рассматривает воспитательную работу в Университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера;
- проектный подход, который предполагает разрешение социальных и других проблем посредством проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует их социализации, освоению ими новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде;
- здоровьесберегающий подход, который направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, создание в Университете здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды;
- ресурсный подход, который учитывает готовность Университета реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

### **1.3. Цель и задачи воспитательной работы в ДонГУ**

Целью воспитательной работы в ДонГУ является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности обучающегося, будущего специалиста, обладающего мировоззренческим потенциалом, патриота России с высокой культурой и гражданской ответственностью, владеющего способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству.

Задачи воспитательной работы в ДонГУ:

- формирование и развитие у обучающихся патриотического самосознания, безграничной любви к Родине, к своему народу, стремления добросовестно выполнять гражданский, профессиональный и воинский долг;
- формирование системы профессиональных ценностей, уважения к традициям и истории Университета (корпоративная этика);
- формирование у обучающихся системы общечеловеческих ценностей;
- развитие студенческого самоуправления как условия активизации субъектов воспитания;
- гуманизация образовательного и воспитательного процесса в ДонГУ;
- социально-психологическая и педагогическая поддержка обучающихся;

- создание необходимых условий для самореализации и развития личности обучающихся в различных сферах (клубная деятельность, спорт, туризм, реализация профессиональных наклонностей и прочее);
- разработка новых форм и методов ведения воспитательной работы, обобщение собственного опыта и изучение опыта воспитательной работы других образовательных учреждений Российской Федерации;
- оптимизация правовой, методической, организационно-экономической базы воспитательной деятельности.

## **2. Содержание и условия реализации воспитательной работы в ДонГУ**

### **2.1. Воспитательная среда в ДонГУ**

Воспитательная среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Воспитательная среда ДонГУ рассматривается, как территориально и событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности.

Воспитательная среда создаётся, как в офлайн, так и онлайн форматах и является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как инновационная, социокультурная, рефлексивная, адаптивная, акмеологическая, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

В ДонГУ создаются условия для формирования гармоничной личности, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентноспособной, обладающей устойчивыми нравственными принципами, способной адаптироваться к изменяющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

При реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы следует применять:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии;
- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному и досуговому контенту.

Цифровые технологии в совокупности с традиционными и инновационными технологиями обучения и воспитания создают необходимый уровень качества, вариативности и индивидуализации обучения.

### **2.2. Формы, методы и направления воспитательной работы**

Структурной единицей организации воспитательной работы являются формы воспитательной деятельности. Под формами организации



воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, методы и приемы воспитания в Университете.

В ДонГУ реализуются следующие формы воспитательной работы с обучающимися:

- по количеству участников: индивидуальные (субъект – субъектное взаимодействие в системе преподаватель – обучающийся), групповые (творческие коллективы, спортивные команды, общества по интересам и т.д.), массовые (фестивали, митинги, праздники, субботники и т.д.);
- по целевой направленности: мероприятия, дела, игры;
- по времени проведения: кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности: общественные, научные, творческие, спортивные, трудовые и т.д.;
- по результату воспитательной работы: социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

В практике воспитательной деятельности Университета используются различные методы воспитания – способы взаимодействия преподавателя и обучающегося, направленные на достижение целей и решения задач воспитания. В воспитательной среде ДонГУ используются следующие методы воспитания:

- методы формирования сознания личности (рассказ, беседа, убеждение, лекция, пример, объяснение, разъяснение, дискуссия и др.);
- методы организации деятельности и формирования опыта поведения (задание, общественное мнение, педагогические требования, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.);
- методы мотивации деятельности и поведения (одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственного переживания, соревнования и др.);
- методы самовоспитания (рефлексия, самонаблюдение, самоанализ, самоотчет, самоодобрение и др.);
- методы контроля и самоконтроля в воспитании (педагогическое наблюдение, анкетирование, устные опросы, анализ результатов деятельности, создание педагогических ситуаций и др.).

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе ДонГУ:

- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- досуговая, творческая и культурно-массовая деятельность по организации и проведению мероприятий и празднованию значимых событий;
- деятельность студенческих объединений (органы студенческого самоуправления, вокальная сборная, танцевальная сборная и др.);
- вовлечение обучающихся в профориентацию, организацию и проведение дня открытых дверей, конкурсов и олимпиад для школьников;
- проектная деятельность;

- вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность.

Основные направления воспитательной работы в Университете представлены в таблице 1.

Таблица 1. Основные направления воспитательной работы в ДонГУ

Направления воспитательной работы	Формы реализации
гражданско-патриотическое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие обучающихся в митингах, шествиях, демонстрациях, гражданско-патриотических акциях, торжественных мероприятиях, приуроченных государственным праздникам;</li> <li>- посещение обучающимися музеев, мемориалов, мест боевой славы, выставок и экспозиций;</li> <li>- организация и проведение встреч с ветеранами и участниками Великой Отечественной войны, воинами-интернационалистами, участниками Специальной военной операции, видными общественными и политическими деятелями Российской Федерации;</li> <li>- организация и проведение конференций, круглых столов, дискуссионных площадок, презентаций, посвящённых памятным датам;</li> <li>- организация и проведение праздничных концертов, фестивалей, тематических вечеров патриотической направленности;</li> <li>- организация и проведение мероприятий по профилактике терроризма, вопросам противодействия распространения экстремистских идей в молодёжной среде, гармонизации межнациональных и межкультурных отношений;</li> <li>- организация и проведение мероприятий по недопущению коррупционных проявлений;</li> <li>- участие обучающихся в избирательных кампаниях различного уровня (в качестве кандидатов, членов избирательных комиссий, наблюдателей, активистов предвыборных штабов и др.).</li> </ul>
формирование современного научного мировоззрения, воспитание интереса к будущей профессии	<ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие деятельности органов студенческого самоуправления;</li> <li>- организация и проведение мероприятий лидерской подготовки молодёжи;</li> <li>- организация и проведение мероприятий, направленных на информирование обучающихся о целях и задачах Университета;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение мероприятий, направленных на укрепление корпоративного духа Университета;</li> <li>- участие обучающихся в деятельности официально зарегистрированных всероссийских и региональных молодежных общественных организаций и проектов;</li> <li>- участие обучающихся в конкурсах молодежных проектов и инициатив;</li> <li>- организация научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках учебного процесса;</li> <li>- организация и проведение мероприятий по развитию научной активности обучающихся.</li> </ul>
духовно-нравственное воспитание, формирование культуры студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение встреч обучающихся с видными деятелями культуры и искусства, представителями духовенства традиционных конфессий;</li> <li>- организация посещения обучающимися театров, филармонии, художественных выставок, картинных галерей и др.;</li> <li>- организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров по вопросам духовно-нравственного воспитания молодежи;</li> <li>- проведение кураторских часов и индивидуальной работы с обучающимися, направленных на содействие формирования устойчивых принципов морали и духовно-нравственного становления молодежи;</li> <li>- организация, проведение и участие в благотворительных акциях и мероприятиях.</li> </ul>
формирование здорового образа жизни	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы спортивных секций в Университете;</li> <li>- организация и проведение в Университете соревнований по различным видам спорта;</li> <li>- участие обучающихся в республиканских, всероссийских и международных спортивных соревнованиях по различным видам спорта;</li> <li>- участие обучающихся в сдаче норм ГТО;</li> <li>- организация и проведение Дней здоровья, мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню борьбы со СПИДом, Всемирному дню без табака и др.;</li> <li>- организация и проведение встреч с профильными</li> </ul>

	<p>специалистами, занятий, тренингов, индивидуальных консультаций по профилактике наркомании, алкоголизма, табакокурения, ВИЧ и пропаганде основ здорового образа жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию среди обучающихся вакцинирования.</li> </ul>
развитие творческого потенциала студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация культурно-массовой, досуговой деятельности обучающихся, в том числе на территории студенческого городка ДонГУ;</li> <li>- организация и проведение творческих конкурсов, фестивалей, театрализованных постановок, выставок и др.;</li> <li>- организация работы студенческих творческих объединений;</li> <li>- изучение талантов, способностей и интересов студентов, вовлечение их в деятельность студенческих творческих объединений;</li> <li>- участие обучающихся в республиканских, всероссийских и международных творческих смотрах, конкурсах и фестивалях.</li> </ul>
профессионально-трудовое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие обучающихся в научных и научно-практических конференциях, научно-исследовательской и проектной деятельности;</li> <li>- участие обучающихся в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству;</li> <li>- организация для обучающихся экскурсий на предприятия, организации и места потенциального трудоустройства;</li> <li>- привлечение работодателей к различным формам учебной деятельности;</li> <li>- участие студентов в работах по уборке, благоустройству и озеленению территории Университета и города.</li> </ul>
социальная защита студентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с социально-незащищёнными группами обучающихся (сироты, инвалиды, ОВЗ);</li> <li>- оказание социальной помощи и поддержки обучающимся, попавшим в сложную жизненную ситуацию;</li> <li>- организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику асоциального поведения и правонарушений;</li> <li>- изучение условий быта и потребностей обучающихся, проживающих на территории</li> </ul>

	<p>студенческого городка ДонГУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание наставнической помощи в жизненном самоопределении молодежи;</li> <li>- исследование уровня социальной адаптации первокурсников в Университете.</li> </ul>
--	---

### **2.3. Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности в ДонГУ**

Ресурсное обеспечение рабочей программы воспитания Донецкого государственного университета включает следующие виды:

- нормативно-правовое обеспечение (Рабочая программа воспитания в ДонГУ», Концепция воспитательной работы Донецкой национальной университета, Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и аспирантов государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкий государственный университет», положение о кураторе студенческой академической группы, иные локальные нормативные акты, регулирующие воспитательную деятельность);

- кадровое обеспечение (проректор, которому делегированы полномочия по организации воспитательной работы в Университете, отдел по воспитательной и социальной работе со студентами, студенческий клуб, мультимедиацентр, научно-просветительский центр имени С.А. Есенина; деканы факультетов, директора институтов, лица и их заместители по воспитательной работе; заведующие кафедрами, кураторы академических групп, профессорско-преподавательский состав);

- учебно-методическое обеспечение (учебные и учебно-методические пособия);

- информационное обеспечение (официальный сайт Университета, аккаунты Университета, отдела по воспитательной и социальной работе со студентами, органов студенческого самоуправления, учебных структурных подразделений в социальных сетях, медиа-сопровождение мероприятий Университета);

- финансовое обеспечение (в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки, а также за счет грантовой поддержки или иных привлеченных средств);

- материально-техническое обеспечение (учебные аудитории, спортивные и актовые залы, спортивные площадки, технические средства обучения и воспитания).

### **2.4. Инфраструктура ДонГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания**

Инфраструктура Университета и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности предусматривает возможность:

- проведение массовых мероприятий, собраний, творческих вечеров, встреч, организацию сценической работы и театрализованных представлений;
- художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий, участия в республиканских, всероссийских и международных творческих конкурсах, проектах и фестивалях;
- систематических занятий физической культурой и спортом, участия в физкультурно-спортивных мероприятиях и соревнованиях различного уровня;
- обеспечения доступа к учебной и художественной литературе, а также к информационным ресурсам сети Интернет.

Для реализации рабочей программы воспитания ДонГУ располагает:

- помещениями для работы представителей органов студенческого самоуправления;
- помещениями для проведения внеучебных мероприятий воспитательных и культурно-творческих мероприятий (аудитории, конференц-зал, актовый зал);
- общежитиями студенческого городка;
- объектами спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, девять спортивных залов, спортивный зал адаптивной физической культуры);
- объектами воспитательной среды (научная библиотека, мультимедиацентр, научно-просветительский центр имени С.А. Есенина, Центр донецкой словесности, музей материальной культуры, зоологический и ботанический музей).

## **2.5. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

В системе воспитательной работы ДонГУ широко использует социокультурное пространство города Донецка, которое включает в себя такие объекты воспитывающей среды как:

- Государственное бюджетное учреждение «Донецкий республиканский краеведческий музей»;
- Военно-исторический музей Великой Отечественной войны Государственного бюджетного учреждения «Донецкий республиканский краеведческий музей»;
- Коммунальное учреждение «Художественный музей «Арт-Донбасс» города Донецка;
- Государственное учреждение культуры «Донецкий республиканский художественный музей»;
- Государственное бюджетное учреждение «Донецкая республиканская универсальная научная библиотека имени Н.К. Крупской»;
- Государственное бюджетное учреждение «Донецкая республиканская библиотека для молодежи»;
- Государственное бюджетное учреждение «Донецкая государственная академическая филармония»;

- Государственное бюджетное учреждение «Донецкий государственный академический театр оперы и балета имени А.Б. Соловьяненко»;
- Государственное бюджетное учреждение «Донецкий государственный академический музыкально-драматический театр имени М.М. Бровуна»;
- Государственное бюджетное учреждение «Донецкий республиканский академический молодёжный театр»;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский дом народного творчества и кино»;
- Коммунальное учреждение Дом работников культуры города Донецка;
- клубные учреждения города Донецка (дома и дворцы культуры);
- памятники истории и культуры города Донецка (262);
- стадион «Донбасс-Арена»;
- Государственное бюджетное учреждение «Республиканский спортивный комплекс»;
- Муниципальное бюджетное учреждение легкоатлетический манеж «Донецк»;
- Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Донецкий ботанический сад»;
- улицы, парки и скверы города Донецка.

Воспитание молодежи требует объединения усилий государственных структур, социальных институтов, общественных организаций и объединений по обеспечению интеллектуального, нравственного, культурного развития граждан, преданных Отчизне и готовых развивать ее потенциал, умножать ее духовные и нравственные ценности. В рамках воспитательной деятельности ДонГУ активно взаимодействует с Министерством молодёжной политики Донецкой Народной Республики и другими представителями органов государственной власти, Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодёжи «Движение Первых», молодёжной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды», АНО «Россия – страна возможностей», АНО «Агентство стратегических инициатив», Всероссийским общественным движением «Волонтёры победы», Общероссийской общественной организацией Российский союз молодёжи, вузами-кураторами: Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова и Московским педагогическим государственным университетом

### **3. Управление системой воспитательной работы в ДонГУ и мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации воспитательной деятельности**

### **3.1. Воспитательная среда и управление системой воспитательной работы в Донецком национальном университете**

Воспитательная среда в ДонГУ является органической частью системы профессиональной подготовки и направлена на достижение ее целей – формирование современного специалиста высокой квалификации. Воспитательная среда Университета представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Система воспитательной работы в Университете реализуется на трех уровнях: университет – учебное структурное подразделение (факультет, институт, лицей) – кафедра (образовательная программа), и основана на эффективном взаимодействии всех субъектов образовательного процесса.

Основные субъекты системы воспитательной работы Университета: ректорат, отдел по воспитательной и социальной работе со студентами, профессорско-преподавательский состав, органы студенческого самоуправления, студенческий клуб, мультимедиацентр, научная библиотека, отдел по связям с общественностью, научно-просветительский центр имени С.А. Есенина, студия телевидения, Совет ветеранов.

Основными инструментами управления воспитательной работой в Университете являются Концепция воспитательной работы Донецкого национального университета, Рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы.

Основные функции управления системой воспитательной работы в ДонГУ:

- анализ итогов воспитательной работы в Университете за прошедший календарный период (анализу подвергаются: достигнутые результаты за предыдущий календарный период, качество воспитательной среды, кадровый потенциал, формы и методы воспитательной работы, методическая и материальная база. На основе результатов анализа выделяются достоинства и недостатки существующей системы воспитательной работы, перспективные траектории развития системы, необходимые для принятия управленческих решений);

- планирование воспитательной работы в Университете на текущий календарный период (определяются цели и задачи, формы и методы воспитательной работы, основные мероприятия и ответственные за их исполнение);

- организация воспитательной работы в Университете (координация деятельности между различными субъектами системы воспитательной работы);

- осуществление контроля за реализацией календарного плана и исполнением управленческих решений по воспитательной работе в Университете (сбор информации о функционировании системы для оценки



качества реализации воспитательной работы и принятых управленческих решений);

- регулирование воспитательной работы в Университете (предполагает оперативное вмешательство в процессы воспитательной работы с целью их коррекции для преодоления возникающих трудностей и препятствий, пересмотра принятых управленческих решений, кадровых перестановок и т.д.).

### **3.2. Студенческое самоуправление в ДонГУ**

Студенческое самоуправление – коллегиальные представительные органы, осуществляющие свою деятельность с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодёжи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

Задачи органов студенческого самоуправления:

- привлечение обучающихся к решению всех вопросов, связанных с подготовкой высококвалифицированных специалистов;
- разработка предложений по повышению качества образовательного процесса с учётом научных и профессиональных интересов обучающихся;
- организация работы, направленной на повышение сознательности обучающихся и их требовательности к уровню своих знаний, воспитание бережного отношения к имущественному комплексу, патриотическое отношение к духу и традициям Университета;
- содействие ДонГУ в решении образовательных и научных задач, в организации досуга и быта обучающихся, в пропаганде здорового образа жизни;
- формирование общественного мнения о студенческой молодёжи как реальной силе и стратегическом ресурсе развития Донецкой Народной Республики и Российской Федерации, а также работа, направленная на формирование положительного имиджа ДонГУ;
- участие в реализации государственной молодёжной политики Российской Федерации;
- содействие в решении образовательных, социально-бытовых и прочих вопросов, затрагивающих интересы обучающихся;
- сохранение и развитие демократических традиций студенчества;
- содействие структурным подразделениям ДонГУ в проводимых ими мероприятиях в рамках образовательного и воспитательного процессов;
- информирование обучающихся о деятельности ДонГУ;
- формирование дружественных отношений между студентами различных культур и национальностей, развитие патриотизма и толерантности, укрепление межвузовских, межрегиональных и международных связей ДонГУ;

- защита и представление прав и интересов обучающихся;
- содействие реализации общественно значимых молодёжных инициатив;
- содействие и участие в мероприятиях по линии комплексной безопасности Университета.

Органы студенческого самоуправления – полноправные субъекты системы воспитательной работы Университета, которые формируют среду социального, интеллектуального и творческого развития обучающихся. Взаимодействие органов студенческого самоуправления с органами управления Университета основывается на принципах взаимного содействия, уважения и партнёрства.

### **3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности**

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в Университете, обеспечивающая непрерывный контроль и прогнозирование развитие данной системы.

К ключевым показателям эффективности качества воспитательной деятельности относятся:

- качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности Университета (учебно-методического, научно-методического, материально-технического, нормативно-правового, финансового, информационного, кадрового и т.д.);
- качество инфраструктуры Университета (здания и сооружения, службы обеспечения);
- качество воспитывающей среды и воспитательного процесса (организация и стимулирование созидательной активной деятельности обучающихся, развитие социокультурного пространства, сетевого взаимодействия и социального партнёрства);
- качество управления системой воспитательной работы (рассмотрение вопросов о состоянии воспитательной работы в Университете коллегиальными органами, организация мониторинга воспитательной деятельности в Университете);
- качество студенческого самоуправления (организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие органов студенческого самоуправления с администрацией Университета и согласование локальных нормативных актов в вопросах соблюдения академических прав обучающихся).

Ожидаемыми результатами реализации рабочей программы воспитания являются:

- стабильность и чёткость работы всех субъектов воспитательной деятельности в университете;
- разнообразие форм и методов, а также обогащение содержания основных направлений воспитательной деятельности;

- совершенствование локальных нормативных актов Университета в сфере воспитательной деятельности;
- развитие учебно-методической и материально-технической базы Университета в области воспитательной деятельности;
- повышение эффективности деятельности кураторов академических групп;
- совершенствование структуры и деятельности органов студенческого самоуправления;
- укрепление и расширение сотрудничества с представителями органов государственной власти и зарегистрированными общественными организациями, и объединениями;
- укрепление престижа Университета как центра образования, науки и культуры;
- увеличение количества выпускников, работающих по полученной специальности;
- успешная послевузовская адаптация выпускников и их эффективная профессиональная деятельность;
- увеличение числа обучающихся, принимающих участие в научных исследованиях и разработках;
- рост предпринимательской активности молодежи, развитие общественно-значимых студенческих инициатив и проектов;
- увеличение числа участников научных, интеллектуальных и творческих конкурсов, симпозиумов, фестивалей;
- рост числа участников спортивных секций и соревнований, обладателей знаков отличий ГТО, повышение спортивных достижений и показателей укрепления здоровья обучающихся;
- снижение числа обучающихся, допускающих противоправное поведение.

Контроль качества воспитательной деятельности в ДонГУ заключается в регулярном рассмотрении вопросов, касающихся воспитательной работы с обучающимися и деятельности органов студенческого самоуправления, на заседаниях кафедр, ученых советов факультетов/институтов, ректората и Ученого совета Университета.

### **3.4. Календарный план воспитательной работы**

Календарный план воспитательной работы размещён в Приложении.

Календарный план воспитательной работы образовательной программы бакалавриата  
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

шифр и название направления подготовки/специальности

Русский язык и литература

профиль/специализация

№ п/п	Направление воспитательной работы	Название мероприятия	Срок/период проведения	Ответственный исполнитель	Планируемый результат	Примечание
1.	Гражданско-патриотическое воспитание	День солидарности в борьбе с терроризмом и экстремизмом	3 сентября	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Формирование осознанного отношения к национальной истории и культуры	
		Размещение информационных материалов, посвящённых годовщине освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков.	8 сентября	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Готовность к выполнению гражданского долга	
		День воссоединения ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области с Российской Федерацией	30 сентября	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
		Участие в республиканских мероприятиях, посвящённых Дню флага ДНР	октябрь	кураторы академических групп	Знание гражданских обязанностей и прав	
		Участие в празднике «Белые журавли»	22 октября	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	

	Мероприятия, посвящённые Международному дню против фашизма, расизма и антисемитизма	ноябрь	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
	Участие в городских мероприятиях, посвящённых Дню народного единства, проведение бесед.	ноябрь	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность представления о базовых национальных ценностях российского общества	
	Кураторские часы и беседы ко Дню Героев Отечества	декабрь	кураторы академических групп	Готовность к выполнению гражданского долга	
	День неизвестного солдата	2 декабря	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
	День снятия блокады Ленинграда	27 января	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
	День памяти воинов – интернационалистов	15 февраля	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
	Организация мероприятий, посвящённых Дню защитника Отечества	февраль	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему	

					Отечеству	
		День единых действий в память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны	19 апреля	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
		Участие в мероприятиях, посвящённые Дню Победы: акции «Письмо солдату», «Диктант Победы», «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка».	апрель-май	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Умение проявлять патриотическую гражданскую позицию	
		День Победы	9 мая	кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
		День Донецкой Народной Республики	11 мая	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
		День памяти и скорби	22 июня	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Умение проявлять патриотическую гражданскую позицию	
		День государственного	22 августа	Зам.	Сформированность	

		флага Российской Федерации		заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
		День города, День шахтёра	последнее воскресенье августа	Зам. заведующего по воспитательной работе, кураторы академических групп	Сформированность патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству	
2.	Формирование современного научного мировоззрения, воспитание интереса к будущей профессии	День знаний	1 сентября	Профбюро студентов	Адаптация первокурсников	
		Организация работы школы «Юный филолог»	сентябрь – май	Зав.кафедрой русского языка Теркулов В.И.	Подготовка абитуриентов к поступлению	
		Работа экспериментальной лаборатории «ЭЛИТА»	сентябрь 2024 – май 2025	Зав.кафедрой русского языка Теркулов В.И.	Повышение научно-исследовательского потенциала студентов	
		Участие преподавателей в профориентационной работе	сентябрь 2024 – май 2024	Преподаватели выпускающих кафедр	Продвижение филологического факультета	
		Помощь в организации и участие в работе конференции «Донецкие чтения»	октябрь	Преподаватели выпускающих кафедр	Конференция и сборник по её результатам	
		Организация и проведение Дня кафедры русского языка	ноябрь	Зав.кафедрой русского языка Теркулов В.И.	Развитие профессионального мастерства студентов и мотивации к	

					самообразованию	
	Мероприятия, посвящённые Всемирному Дню науки и Всемирному дню молодёжи	ноябрь	Зам. заведующего по воспитательной работе	Развитие профессионального мастерства студентов и мотивации к самообразованию		
	День российского студенчества.	25 января	Кураторы академических групп	Повышение научно-исследовательского потенциала студентов		
	День российской науки	8 февраля	Зам. заведующего по воспитательной работе	Повышение научно-исследовательского потенциала студентов		
	Подготовка и сопровождение студентов в участии в научно-практических семинарах, международных конференциях и олимпиадах, работе СНО при кафедрах филологического факультета	сентябрь – май	Преподаватели выпускающих кафедр	Умение планировать, контролировать и оценивать действия в соответствии с поставленной задачей		
	Привлечение студентов к работе органов студенческого самоуправления	сентябрь – май	Кураторы академических групп	Повышение научно-исследовательского потенциала студентов		
	Организация работы «Ассоциация выпускников русского отделения филфака ДонГУ»	сентябрь – май	Зав.кафедрой русского языка Теркулов В.И.	Повышение взаимодействия с выпускниками.		



		Организация участия во Всероссийских молодёжных проектах и конкурсах (Росмолодежь, Россия – страна возможностей, Всероссийское общество «Знание»).	сентябрь – май	Зав.кафедрой русского языка Теркулов В.И., научные руководители	Повышение научно-исследовательского потенциала студентов	
3.	Духовно-нравственное воспитание, формирование культуры студентов	Участие в сборе гуманитарной помощи для животных приюта «4 ЛАПКИ».	Сентябрь – октябрь	Профбюро студентов, кураторы академических групп	Сформированность нравственных чувств, сопереживания, уважительного отношения к животным	
		Работа со студентами-правонарушителями (профилактические беседы, работа с объяснительными, вынесение взысканий)	сентябрь – май	Кураторы академических групп, зам. декана по воспитательной работе	Сформированность мировоззрения, основанного на уважении к праву и закону	
		Проведение профилактических бесед, контроль посещаемости и успеваемости студентов, работа с объяснительными	сентябрь – май	Кураторы и старосты академических групп	Знание гражданских обязанностей и прав	
		Организация посещения театров, новых экспозиций выставок и музеев города	сентябрь – май	Кураторы академических групп, зам. декана по воспитательной работе	Сформированность нравственных чувств	
		Благотворительные мероприятия, посвящённые Международному дню пожилых людей.	октябрь	Профбюро студентов, зам. декана по воспитательной работе	Сформированность нравственных чувств, сопереживания, уважительного отношения к людям	
		Организация и проведение мероприятий, посвящённых	ноябрь	Зам. заведующего по	Сформированность нравственных	

		Дню матери		воспитательной работе, кураторы академических групп	чувств, сопереживания, уважительного отношения к семье	
		Беседы на морально-нравственную тему, приуроченные к Международному дню инвалида	декабрь	Кураторы академических групп	Сформированность нравственных чувств, сопереживания, уважительного отношения к людям	
		Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	декабрь	Зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность мировоззрения, основанного на уважении к праву и закону	
		Творческий фестиваль, посвящённый международному женскому дню.	8 марта	Кураторы академических групп	Сформированность активной жизненной позиции	
		Мероприятия, посвящённые Дню славянской письменности и культуры	май	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность нравственных чувств	
		День русского языка	6 июня	Профбюро студентов	Сформированность нравственных чувств к родному языку	
		Всероссийский день семьи, любви и верности	8 июля	Кураторы академических групп	Сформированность нравственных чувств, сопереживания, уважительного отношения к семье	
		День города, День шахтёра	последнее воскресенье августа	Кураторы академических групп	Сформированность активной жизненной позиции, любовь к своему городу	

4.	Формирование здорового образа жизни	Проведение кураторских часов на тему: «Основы здорового образа жизни», «Друзья и враги нашего здоровья», «В здоровом теле здоровый дух», «Вредным привычкам — бой!».	сентябрь – май	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
		Подготовка и проведение бесед о физической культуре и спорте, об охране здоровья, гигиене учебного процесса и отдыха студентов.	сентябрь	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
		Цикл лекций о здоровом образе жизни современного студента. Тематическая беседа ко Всемирному дню контрацепции.	октябрь	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
		Беседа «Зависимость – тюрьма твоего сознания» приуроченная к Международному дню отказа от курения.	ноябрь	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
		Беседы в академических группах и общегитии о вреде курения и других вредных привычках.	ноябрь	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
		Всемирный день борьбы со СПИДом	1 декабря	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	

		Мероприятия, посвящённые Всемирному дню здоровья.	апрель	Кураторы академических групп	Сформированность культуры здоровья на основе социально адаптированной и физически развитой личности;	
5.	Развитие творческого потенциала студентов	Проведение мини-дебюта первокурсника	сентябрь	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
		Знакомство первокурсников с Профбюро филфака и активом	сентябрь	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
		Презентация студклуба ДонГУ; представление ответственных за культурно-массовую работу на факультетах студентам 1 курсов	сентябрь	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
		Подготовка первокурсников к фестивалю «Дебют - 2024»	сентябрь- октябрь	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
		Подготовка новогоднего поздравления и проведение праздничного концерта к Новому году для студентов и преподавателей	декабрь	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
		Проведение фестиваля «Дебют – 2024».	март	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	

		Проведение фестиваля «Экватор».	март	Профбюро студентов, зам. заведующего по воспитательной работе	Сформированность активной жизненной позиции и творческой	
6.	Профессионально- трудовое воспитание	Привлечение студентов к работе комиссий по проверке готовности учебных аудиторий к занятиям. Повышение роли старост групп в вопросах подготовки к занятиям	сентябрь	Кураторы академических групп, зам. заведующего кафедрой по воспитательной работе	Сформированность активной личности, умеющей ценить труд человека	
		Организация и проведение массовых субботников и других мероприятий по благоустройству ДонГУ, района и города	сентябрь-ноябрь	Кураторы академических групп, зам. заведующего кафедрой по воспитательной работе	Сформированность активной личности, умеющей ценить труд человека	
		Организация помощи студентов структурным подразделениям ДонГУ (библиотеке, АХЧ и прочее)	сентябрь-май	Кураторы академических групп, зам. заведующего кафедрой по воспитательной работе	Сформированность активной личности, умеющей ценить труд человека	
		Обеспечение участия студентов в общественно полезном труде на территории, закреплённой	сентябрь-май	Кураторы академических групп, зам. заведующего	Сформированность активной личности, умеющей ценить труд человека	

		День молодёжи	Последняя суббота июня	Кураторы академических групп	Сформированность активной жизненной позиции и творческой личности	
7.	Социальная защита студентов	Формирование общефакультетской базы студентов льготных категорий	сентябрь	Зам. заведующего по воспитательной работе, профбюро студентов	Наличие базы льготных категорий студентов	
		Поддержка и сопровождение студентов – сирот, лиц, лишённых родительской опеки, разъяснения их прав и обязанностей.	сентябрь – май	Зам.заведующего по воспитательной работе, профбюро студентов	Социальная защита и поддержка студентов	
		Мониторинг студентов льготной категории	сентябрь – май	Зам.заведующего по воспитательной работе, профбюро студентов	Отчёты по результатам мониторинга	